



DER MAGISTRAT DER KREISSTADT GROß-GERAU

sucht zum August 2026

eine Einrichtungsleitung (m/w/d) für die Kindertageseinrichtung Donaustraße (Vollzeit, unbefristet)

Die Kreisstadt Groß-Gerau ist ein Mittelzentrum in zentraler Lage der Zukunftsregion Rhein-Main. Bedingt durch diese Lage, optimale Anbindung an wichtige Trassen von Straßen-, Schienen- und Luftverkehr, verbunden mit einer Vielzahl von Möglichkeiten zur Naherholung, ist Groß-Gerau eine Stadt, in der aktuell rund 27.000 Menschen gerne leben und arbeiten.

Die Kindertageseinrichtung Donaustraße, im Stadtteil Dornheim, ist eine vierzügige Einrichtung, in der bis zu 100 Kinder im Alter von zurzeit 2 Jahren bis Schuleintritt von 07:00 Uhr bis 14:30 Uhr betreut werden. Das Mittagessen wird täglich frisch zubereitet. Wie alle Kindertageseinrichtungen der Stadt Groß-Gerau arbeitet die Kindertageseinrichtung Donaustraße offen.

Das sagen die Mitarbeiter*innen der Kindertageseinrichtung über sich

„Unsere Einrichtung in zwei Worten: Individuell und bewegend!“

Wir sind eine zertifizierte Bewegungskita mit Motorikzentrum.“

Unsere Devise: Keine der 14 Einrichtung ist alleine. Wir gehen sogar noch einen Schritt weiter: Wir sind auf dem Weg ein Familien (im) Zentrum Groß-Gerau zu werden, in welchem die Kindertageseinrichtungen vernetzt und niedrigschwellig mit anderen Institutionen aus dem Sozialraum zusammenarbeiten.

Unzählige Angebote für die Familien, ihren Kindern sowie anderen Bürger*innen gibt es noch zu entwickeln und Sie können ein Teil davon sein!

In dieser Position werden Sie

- die Personalverantwortung (Führung, Entwicklung und Sicherung) übernehmen und werden hierbei von Ihrer Stellvertretung unterstützt
- ihre fachliche Erfahrung in der frühkindlichen Bildungsarbeit einsetzen, um die Qualität der pädagogischen Arbeit zu sichern und weiterzuentwickeln
- strategisch Ihren Teil zum Ausbau und Sicherstellung des Betreuungsangebotes für Kinder von 2 bis 6 Jahren und zur Entwicklung des Familien(im)Zentrums beitragen
- die Netzwerk- und Zusammenarbeit im Fokus haben
- Ihr bisheriges Wissen in der Finanzplanung einsetzen können
- sich routiniert und sicher im Beschwerdemanagement bewegen
- durch Ihre Kompetenz in der Gesprächsführung und Ihrer lösungsorientierten Haltung eine wichtige Ansprechperson sein
- Ihre Erfahrungen in Öffentlichkeitsarbeit und Berichtswesen einbringen und die Kreisstadt Groß-Gerau professionell vertreten



Sie passen zur Kreisstadt Groß-Gerau, wenn Sie

- über einen erfolgreichen Studien- oder Ausbildungsabschluss mit der Befähigung zur Leitung einer Einrichtung gemäß HKJGB §25 verfügen
- wünschenswerterweise Erfahrungen und Kompetenzen in der Führung von Mitarbeiter*innen sammeln konnten
- Überzeugungskraft, Verhandlungsgeschick, strategisches Denken, Durchsetzungsvermögen und eine ausgeprägte Kommunikationsstärke besitzen
- sehr gute Kenntnisse von Entwicklungs- und Bildungsprozessen sowie der Steuerung von innovativer pädagogischer Arbeit haben
- lösungsorientiert auf Herausforderungen, Konflikte sowie Probleme blicken
- der Vernetzungsarbeit und Zusammenarbeit einen hohen Stellenwert zuschreiben
- eine strukturierte, selbstständige Arbeitsweise und eine ausgeprägte Sozialkompetenz haben
- über eine souveräne Ausdrucksform in Wort und Schrift verfügen
- im Umgang mit MS-Office-Programmen sicher sind
- Kreativität, innovatives Denken und Teamarbeit nicht kleinschreiben
- die Bereitschaft zu Dienstzeiten in den Abendstunden haben (z.B. Teilnahme an Arbeitskreisen oder auch Dienstbesprechungen)

Wir bieten Ihnen

- Teamsitzungen, Coachings, Konzeptionstagen Supervision und pädagogische Nachmittage
- einen interessanten Arbeitsplatz mit hoher Selbstständigkeit und besonderer Verantwortung im Bereich Kindertageseinrichtungen
- eine qualifizierte Begleitung durch eine pädagogische Fachberatung nach dem Hessischen Erziehungs- und Bildungsplan
- eine Kostenübernahme für die Ausbildung zur Marte-Meo-Praktiker*in
- eine Entlastung des Fachpersonals durch Zusatz- und Hauswirtschaftskräfte sowie studentischen Aushilfen
- ein vielseitiges Aufgabengebiet mit der Möglichkeit innovativ weiterzudenken und Ihre fachlichen Impulse einzusetzen
- ein Aufgabengebiet in enger Zusammenarbeit mit verschiedenen Akteur*innen
- monatliche Leitungskonferenzen und Coachings auf Leitungsebene
- die Bereitstellung eines dienstlichen Laptops und Smartphones
- vielseitige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- die Möglichkeit der Mobilen Arbeit
- Betriebliche Altersvorsorge (ZVK)
- Jährliche Leistungszulage
- Anspruch auf Regenerationstage
- großzügige Material- und Sachmittelausstattung für die unterschiedlichen Bildungs- und Erfahrungsbereiche, Literatur und Beratungen
- ein Premium-Jobticket zur Nutzung des gesamten RMV-Gebietes mit Mitfahrregelung
- 30 Tage Jahresurlaub plus Zusatzurlaub an Weihnachten und Silvester sowie Geburtstagsfrei (Zeitgutschrift)
- nach fünf Jahren Betriebszugehörigkeit 1 Tag Zusatzurlaub
- Corporate Benefits, ein kostenloses Mitarbeiter-Vorteilsprogramm



- kostenloser Mitarbeiter-Eintritt in das Hallen- und Freibad sowie kostenlose Nutzung des Angebots der Stadtbücherei
- Mitarbeiter-Zugang zur Work-Life-Plattform „Evermood“
- Möglichkeit des Jobrad-Leasings

Die Anstellung erfolgt nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD). Die Eingruppierung erfolgt in die Entgeltgruppe S15 des TVöD SuE.

Schwerbehinderte Bewerber*innen werden nach dem Sozialgesetzbuch (SGB) IX bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte der Bewerbung einen entsprechenden Nachweis beifügen).

Richten Sie bitte Ihre qualifizierte Bewerbung (inkl. Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen) an den

Magistrat der Kreisstadt Groß-Gerau
Zentrale Verwaltung, Sachgebiet Personal
Am Marktplatz 1
64521 Groß-Gerau

Unter: <https://bewerber-pro6.ekom21.de/bewerber-web/?company=43306-FIRMA-ID&tenant=43306&lang=D&canShare=true&Uid=F23EE4580770908416D80F7E2AB7168D#position,id=6a135492-dd9c-4ca0-8294-bd8155ea42f7,popup=y>